Prévention

- Promotion des dépistages
- Tabac
- Soleil
- Alimentation
- Sédentarité

DES EXEMPLES D'INTERVENTIONS

Retour et maintien dans l'emploi

- Sensibiliser: comment se comporter face à un salarié/collègue malade?
- Informer des managers sur l'accompagnement d'un collaborateur atteint de cancer
- Orienter, informer et soutenir des salariés malades

MODALITÉS

Les propositions sont adaptées aux particularités de l'entreprise.

- Conférences, réunions de service, sensibilisations, ateliers thématiques, etc.
- Une gamme de brochures est à votre disposition (cancers, soins de support, soleil, tabac...)

TÉMOIGNAGES

« La Ligue contre le cancer a apporté une aide concrète pour faire face efficacement à ce nouvel enjeu de société à la Direction des Ressources Humaines comme à l'encadrement de Veolia Propreté DAR Côte d'Azur. "Cancer : encourageons le dialogue" : ces journées de sensibilisation ont permis aux managers de trouver des réponses aux principales questions qui peuvent se poser à eux lorsqu'un salarié reprend le travail après une période d'absence due à la maladie : "quel recul avoir vis à vis du salarié éprouvé, comment aborder un problème si personnel sans être déstabilisé et offrir une réelle écoute". »

Etienne VASSEUR
DRH Véolia Propreté

LA LIGUE CONTRE LE CANCER, UNE ASSOCIATION DE RÉFÉRENCE

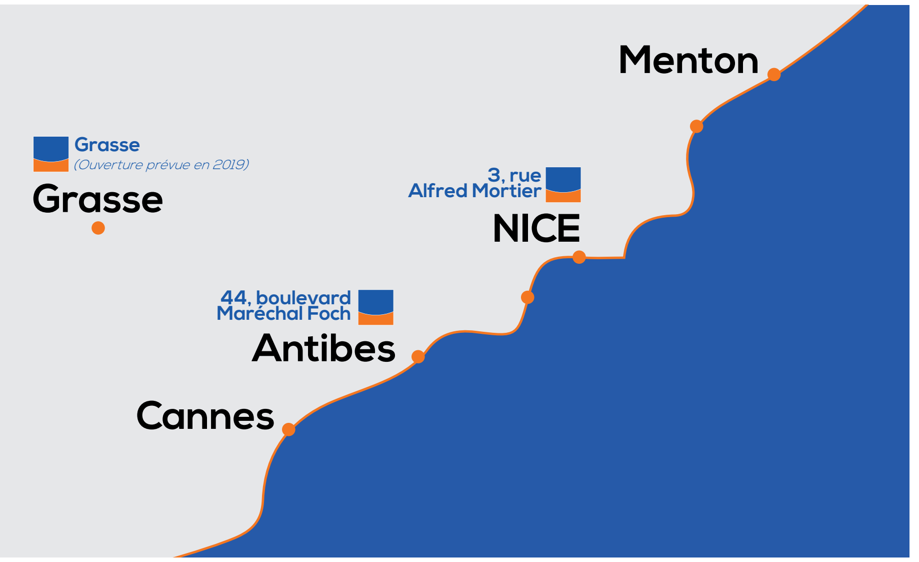
Ligue nationale contre le cancer :
- > 100 ans d'existence
- > Organisation non-gouvernementale indépendante
- > Reconnue d'utilité publique
- > Fédération de 103 Comités départementaux
- > 700 000 adhérents
- > 13 000 bénévoles réguliers

Ensemble, les comités luttent dans trois directions complémentaires :
- > Chercher pour guérir,
- > Prévenir pour protéger,
- > Accompagner pour aider.

Le Comité des Alpes-Maritimes c'est :
- > 62 ans d'existence
- > Un réseau local de 50 bénévoles avec plus de 7800 adhérents

Le Comité des Alpes-Maritimes met l'accent notamment sur la Mesure 29 mentionnée dans le Plan Cancer 2009/2013 : « lever les obstacles à la réinsertion professionnelle des personnes atteintes de cancer ».

Pour accueillir les malades et les proches :
- > 3 « Espaces Ligue », centres d'accueil non médicalisés dédiés au bien-être des personnes malades et à leurs proches



Comité des Alpes-Maritimes de la Ligue contre le cancer - 3, rue Alfred Mortier - 06000 NICE
Tél : 04 93 62 13 02 - Fax : 04 93 13 44 91
laliguecontrelecancer06 - Pour en savoir plus : **www.ligue-cancer.net/cd06**
Votre contact : Philippe SEGURA, chargé de mission PACTE : philippe.segura@ligue-cancer.net - 04 97 20 20 43 - 06 09 49 89 73

Le Comité des Alpes-Maritimes de la Ligue contre le cancer participe en tant que membre à : Société Française de Cancérologie, Conseil Territorial de santé 06, Coordinateur du groupe 6 du réseau ONCO-PACA Corse, Représentant des usagers, Hôpital de Cannes, Représentant des usagers HAD, Représentant des usagers Clinique des Sources, APREMAS - Centre d'Innovation et d'Usages en Santé de la ville de Nice - Conseil Communal Consultatif de la ville de Nice - Espace partagé de santé publique - Ethique Azuréenne

Ils nous ont fait confiance :
Ets Leclerc – Pôle emploi – Air France – VEOLIA - Société Générale – EPIS (ADSEA 06) – Ville de Vence – CPAM – Centre de gestion 06 – Galerie Lafayette – Flavor et Fragrance – Legrand – Nice-Matin - Métropole Nice Côte d'Azur

Cette brochure a été réalisée grâce au soutien financier du :
PROVENCE CÔTE D'AZUR

IMPRIM'VERT
(BHE) com.com Shutterstock - Tous nos imprimés sont réalisés dans des sites de production labellisés

Quelles solutions face à une responsabilité sociétale majeure ?

PACTE

Programme d'Actions Cancer Toutes Entreprises

LA LIGUE CONTRE LE CANCER
ALPES-MARITIMES

- **400 000**
  nouveaux cas de cancers chaque année
- **1 personne malade sur 2**
  a moins de 65 ans et est susceptible d'être en activité
- **3 000 000**
  de personnes vivent avec un antécédent de cancer
- **5 000 000**
  de proches ou aidants de personnes atteintes de cancer

LE CANCER ET LE MONDE DU TRAVAIL AUJOURD'HUI

- Pour les employeurs le coût des arrêts maladie liés à un cancer est evalué à plusieurs centaines de millions d'euros par an.
- Le cancer peut être un facteur d'isolement en modifiant les relations sociales et en réduisant la cohésion de l'équipe de travail : 43 % des collègues jugent que l'absence du salarié malade a perturbé l'organisation de l'entreprise (Source : Observatoire sociétal des cancers, 2013).
- 40% des cancers sont évitables (Source : INCA).

4 ACTIONS DE LUTTE CONTRE LE CANCER DANS LES ALPES-MARITIMES

Recherche

- Aide départementale : 7 équipes de recherche
- Aide régionale : Cancéropôle PACA
- Aide nationale : Carte d'Identité des Tumeurs®/Adolescents et cancer

Actions pour les malades et leurs proches

- Espace Ligue Antibes et Nice : + de 4000 RDV par an
- 230 familles mises en difficulté financière par la maladie sont aidées chaque année
- Financement de matériels dans les établissements de santé
- Organisation de conférences et colloques

Prévention et promotion du dépistage

- En entreprise, dans le milieu scolaire et sur les grands événements sportifs
- Développement du Label Espace Sans Tabac
- Organisation de colloques et conférences

Société et politiques de santé

- Participation à l'Observatoire sociétal des cancers
- Présence dans les établissements de santé du département avec les représentants des usagers
- Collaboration avec les collectivités et institutions locales sur la réflexion et la mise en œuvre dans le département des politiques de santé

La Ligue contre le cancer vous accompagne pour :

- Informer vos managers pour une meilleure connaissance des problèmes rencontrés par vos collaborateurs atteints de cancer
- Fédérer vos équipes autour d'un projet commun
- Déployer des actions de prévention et de promotion du dépistage des cancers auprès de vos collaborateurs
- Lever les tabous et changer le regard porté sur le cancer et sur les personnes touchées par cette maladie

UN ENGAGEMENT - UN PROGRAMME

Construire ensemble notre collaboration dans le cadre d'une expérience pilote :

- Analyser vos attentes et vos besoins pour permettre de mieux comprendre votre entreprise et son organisation
- Concevoir les bases du projet commun
- Mettre en place un plan d'actions pour identifier les priorités et définir les indicateurs d'évaluation
- Réaliser un bilan commun

LUTTER CONTRE LE CANCER, UN ENJEU POUR L'ENTREPRISE

Le cancer est une réalité dans le monde du travail

Prendre en compte les situations de cancer relève de la responsabilité sociétale et morale de l'entreprise.

L'entreprise peut participer, à sa mesure, à la réduction du nombre de cancers évitables.

Les actions menées sur le cancer contribuent à améliorer le bien-être des collaborateurs et la performance au sein de l'entreprise.

Les politiques publiques mobilisent tous les acteurs

Le plan cancer 2014-2019 a pour objectif de réduire de moitié, d'ici 20 ans, le nombre de décès par cancers « évitables » en faisant le choix de porter un effort majeur sur la prévention des principaux facteurs de risques. Il vise également à diminuer l'impact du cancer sur la vie professionnelle.

Le plan de santé au travail 2016-2020 ambitionne de prévenir plutôt que de réparer et souhaite créer une véritable culture de la prévention dans le monde du travail, de même qu'il cible la qualité de vie au travail comme levier en faveur du maintien dans l'emploi des salariés souffrant de maladie chronique.

La loi relative à la modernisation de notre système de santé vise à soutenir et valoriser les initiatives des acteurs pour faciliter l'accès de chacun à la prévention et à la promotion de la santé.