

**INDEX ÉGALITÉ HOMME / FEMME
OBJECTIFS DE PROGRESSION POUR L'ANNÉE 2026**



Afin d'améliorer notre score dans le calcul de l'index sur l'égalité homme/femme, nos objectifs de progression pour l'année 2026 sont:

1/ Ecart de rémunération, note obtenue 39/40 :

Maintenir le score de 39/40 sur cet indicateur en conservant un écart inférieur au seuil de déclenchement des points perdus.

2/ Ecart de taux d'augmentations individuelles, note obtenue 25/35 :

Réduire l'écart de taux d'augmentations individuelles afin d'atteindre au moins un score de 30/35 sur l'indicateur d'ici un an.

3/ Top 10 rémunérations, note obtenue 5/10 :

Porter à au moins 4 personnes le sexe sous représenté dans les dix plus hautes rémunérations d'ici un an.