

**Assemblée Générale 2026 – Comité de la
Sarthe Ligue contre le Cancer
Rapport moral du Président**



Chères amies, chers amis bénévoles, chers collaborateurs salariés.es, chers adhérents.es.

Le rapport moral est le premier temps de l'Assemblée générale, Assemblée qui a du mal à mobiliser les adhérents. Merci à vous d'être là, moment statutaire important pour toute association. Je salue particulièrement la présence de notre secrétaire général Jean Jacques Fournier. Merci également à Monsieur Berthelot Louis directeur adjoint du CHM qui devrait rejoindre notre CA en tant qu'administrateur délégué du Centre de Cancérologie de la Sarthe.

Le rapport sera étayé par la présentation collaborative de nos activités et du budget par notre trésorier, confirmé nous l'espérons par notre expert-comptable.

Revenons au rapport moral, après les chiffres marquants et encourageants de l'année 2025, nous évoquerons nos quelques faiblesses ou freins pour rebondir sur nos réussites avant d'envisager les défis pour 2026.

Tout d'abord, quelques chiffres qui résument l'année

- Une augmentation des recettes dépassant le **1 000 000** pour la première fois.
- Une augmentation remarquable de **18 nouveaux bénévoles**, soit un total de **186 bénévoles**, représentant un temps de travail de **près de 3 équivalents temps plein**.
- Les personnes approchées **pour la prévention** ont vu leur nombre **augmenter** de 3116 en 2024 à 3534 en 2025 soit près de **15 %**.
- Une augmentation du nombre d'associations (communales, associatives, sportives, clubs services) ayant créé un événement pour la ligue, dans l'année, on a comptabilisé **plus de 100** manifestations.
- Un nombre croissant de participants à « Tous en marche contre le cancer » plus de 2700 et pour « les roses fertoises » cela est encourageant.

Quels ont été nos freins.

*D'abord, **une gouvernance parfois fragile dans certaines de nos antennes**, notamment en raison de l'essoufflement des bénévoles. Ce constat nous rappelle l'importance de les accompagner et de les soutenir davantage.*

Ensuite, **une communication avec nos bénéficiaires et leur accueil qui restent perfectibles**. Nous devons renforcer notre écoute et notre réactivité pour mieux répondre à leurs attentes.

Par ailleurs, **la difficulté à nous faire connaître et reconnaître sur l'ensemble du département** limite notre impact. Il nous faut redoubler d'efforts pour mieux rayonner et toucher ceux qui ont besoin de nous.

Je ne peux évoquer nos freins sans parler du **départ de Brigitte Corre**, notre Secrétaire Générale. Son travail remarquable en matière de ressources humaines avec la mise à niveau de nos procédures et la création de fiches de poste pour chaque mission, bénévole ou salarié. Brigitte a permis à notre comité de franchir une étape décisive. L'audit interne que nous venons d'obtenir, avec une note plus qu'honorable, en témoigne. Enfin, merci à Brigitte pour son engagement en réflexologie plantaire auprès de nos patients.

Je tiens aussi à saluer Gilles pour le développement de notre application informatique, qui facilite la gestion des bénévoles, des événements et de notre communication interne.

Je profite de ce moment pour **les remercier chaleureusement** : ils ont posé, chacun à leur manière, des pierres essentielles à l'édifice de la Ligue Contre le Cancer 72.

Enfin, **le temps parfois long pour proposer un temps salarié** nous rappelle la nécessité d'anticiper et de sécuriser nos ressources humaines.

Avons-nous bien rempli nos missions ?

Oui, en poursuivant notre aide importante à la recherche.

Oui, en augmentant le nombre de soins de supports oncologiques recommandés dans une grande partie du département.

Oui, en augmentant notre participation en tous lieux, nos messages de prévention (écoles, collèges, lycées, université et entreprises).

Oui en veillant à augmenter le nombre de RU dans les établissements de santé.

Quelles ont été les nouvelles initiatives ou actions durant l'année 2025.

- L'aménagement de notre nouvel appartement en bénéficiant largement de l'aide de la Fédération pour l'équipement très réussi des principales pièces et du chariot au fil de la Ligue.
- L'organisation de réceptions lors de l'inauguration, en particulier : les associations solidaires autour de la santé, nos partenaires fidèles nous aidant pour les événements, les clubs service (Lions 'club, Rotary club, Club 41, Inner Wheel) nous reversant les fruits de leurs actions comme la vente de tulipes Lions Club depuis 1993.
- La mise en place de « cérémonies » de remises de chèques groupées pour les associations en leur permettant de présenter leur événement et de partager leur expérience. Merci à Jocelin pour cette idée et l'organisation.
- Notre participation au Congrès des Maires de la Sarthe dédié à la santé fut un élément phare de notre implication dans la démocratie en santé.

- *Notre présence, salariés et administrateurs, au Congrès National réunissant plus de 600 bénévoles et salariés fin novembre à Paris. Moment unique pour partager les idées, réflexions et faire émerger des solutions concrètes orientées vers le plan stratégique Cap 2030.*

Quels sont nos principaux défis et orientations pour 2026.

1. *Être toujours au plus près des personnes malades et leurs proches.*
2. *Commencer à s'ouvrir aux aidants de façon plus structurée, avec la volonté de s'investir.*
3. *Augmenter et diversifier les offres de soins de support ou de bien être sur tout le territoire à partir des antennes.*
4. *Consolider les antennes en difficultés, en inaugurant celle de Mamers le mois prochain et en posant les premiers jalons d'une antenne à Saint Calais.*
5. *Lancer notre Plan stratégique Cap sur 2030 dont les premières pierres seront posées dans le mois, sous la houlette de notre vice-présidente, Plan stratégique coconstruit avec tous les bénévoles dont le travail effectué le 31 janvier est un des piliers fondateurs. Sans vouloir trop dévoiler les axes principaux, pour n'en citer qu'un, le plan aura à cœur de proposer une action suscitée par la fédération aux villes ou aux communes. Cette offre portera sur un accompagnement en prévention des cancers, en protection de l'environnement et en lutte contre les inégalités en santé sur le terrain*
6. *Renforcer par une aide salariée l'APMP tout d'abord puis la communication interne et externe, la gestion des bénévoles pour les accompagner dans leurs missions d'accueil et le développement des antennes*
7. *Développer notre présence dans les différentes institutions CPTS (Communauté Territoriale Professionnelle de Santé), Conseil Départemental, le GHT (Groupement Hospitalier Territorial) qui comprend le CHM et les CH du Bailleul, de Montval, de Saint Calais, du Lude, de La Ferté Bernard.*
8. *Au niveau de notre gouvernance,*
 - *Ouvrir le Conseil d'administration à un représentant de la direction du CCS. Le Centre de Cancérologie comprend deux principales entités juridiques, le CHM et la Clinique Victor Hugo, c'est un administrateur délégué élu pour trois ans qui assure cette direction. Actuellement cette fonction est dévolue à Monsieur Louis Berthelot, directeur adjoint du CHM, délégué à la filière cancérologique.*
 - *Penser à la suite pour votre président, en proposant sa succession à notre vice-présidente après une période de transition sur 24 mois. Merci à Anne d'avoir accepté cette responsabilité dans la continuité et une entrée progressive afin de tenir la barre du vaisseau LLC 72 avec le savoir être et savoir-faire que nous lui connaissons, à valider par le Conseil d'Administration suivant l'AG 2028.*

Accompagnons et progressons ensemble au service de la Ligue et ses missions.

Un grand merci à vous toutes et tous, bénévoles qui répondez présents aux différentes manifestations donnant plus d'une demi-journée à l'accueil par semaine à l'exemple d'Anita, Nelly , Geneviève, Josiane, aux administrateurs, aux responsables des commissions, Christine, aidée par Isabelle, Marc (empêché), Bernard, aux fidèles de la prévention, Roseline, Carole, Marisa et Béatrice, sans oublier Elisabeth que nous remercions pour toutes ses années au service de la Ligue, aux patients ressources, Sandrine ici présente, aux RU présents Yveline, Jean Claude, Christian (empêché), un grand merci aux bénévoles d'écoute accueillant les personnes malades au CCS, au Comité, dans les antennes

représentées ce soir par Viviane, Aurélie, Marie Gé et Raymonde, à nos responsables d'antenne Karine, Albert et Bernard et bien sûr, Jean Louis, présent tous les matins, sur beaucoup de fronts, quand il n'est pas en « mode petits enfants », grand maître des finances avec l'aide de Michèle. Ils ont pu confirmer la certification des comptes. Merci à Yves Lacaze qui nous a rejoints comme bénévole et à notre correspondant national Pierre Praicheux pour leur présence. Un grand merci à Jocelin, Élodie et Guillemette pour leur travail et leur accompagnement tout au long de l'année.

Un remerciement chaleureux à Sébastien Landry, oncosexologue, qui a pu et su nous consacrer du temps, pour partager son savoir sur « cancer et sexualité ».

Sans cette synergie entre salariés et bénévoles, sans l'aide des partenaires et de toutes les associations, sans nos donateurs nous ne pourrions pas remplir nos missions et défendre nos valeurs pour lutter contre la maladie.

« Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ».

Amicalement.

Jackie Collet