

# LA LIGUE CONTRE LE CANCER, UNE ASSOCIATION DE RÉFÉRENCE

**100**  
ans  
d'existence

Organisation  
non-gouvernementale  
indépendante  
Reconnue d'utilité  
publique

**103**  
Une Fédération de  
103 Comités  
départementaux

**700 000**  
adhérents

**13 000**  
bénévoles  
réguliers

Le Comité du Nord avec ses 60 ans d'existence bénéficie d'un réseau local de plus de **100 bénévoles** et de plus de **19 000 adhérents**

## 4 ACTIONS DE LUTTE



### Recherche

Soutien d'équipes régionales de recherche à hauteur de plus de 500 000 euros par an



### Actions pour les personnes malades et leurs proches

Plus de 1000 personnes accueillies dans nos Espaces Ligue chaque année. 500 familles aidées financièrement



### Prévention et promotion du dépistage

Plus de 160 interventions et plus de 10 000 personnes sensibilisées



### Société et politiques de santé

Un tissage territorial favorisé par le dispositif Ma Ville se Ligue contre le Cancer et le Relais pour la Vie : Evènement phare du Comité du Nord

## Ensemble plus forts contre les cancers : On se Ligue !

Reconnue d'utilité publique, La Ligue repose sur la générosité du public et met en œuvre également de nouveaux programmes grâce aux concours des mécènes, des fondations d'entreprises et des partenariats d'entreprises.



Contact : Cécile BOURDON,  
Manager de Développement  
4/6 rue Pierre Dupont BP 9999 59013 LILLE CEDEX  
03 20 06 06 05  
cecile.bourdon@ligue-cancer.net  
www.ligue-cancer.net/cd59



# LIG'ENTREPRISES ENGAGÉES CONTRE LE CANCER

## Programme d'Actions Cancer Toutes Entreprises





# LE CANCER ET LE MONDE DU TRAVAIL AUJOURD'HUI



**400 000**

nouveaux cas de cancer chaque année



1 personne malade sur 2 a moins de 65 ans et est susceptible d'être en activité

**3 000 000**

3 millions de personnes vivent avec un antécédent de cancer

**5 000 000**

5 millions de proches ou aidants de personnes atteintes de cancer

**40%**

des cancers sont évitables

Sources : INCA, Observatoire sociétal des cancers, 2017

- Pour les employeurs, le coût des arrêts maladie liés à un cancer, est de l'ordre de **500 millions d'euros** par an (source : INCA. Analyse économique du cancer, mars 2007)
- Le cancer peut être un facteur d'isolement en modifiant les relations sociales et en réduisant la cohésion de l'équipe de travail : **43%** des collègues jugent que l'absence du salarié malade a perturbé l'organisation de l'entreprise (Source : Observatoire sociétal des cancers, 2013)



## LUTTER CONTRE LE CANCER, UN ENJEU POUR L'ENTREPRISE



### Le cancer est une réalité dans le monde du travail

- Prendre en compte les situations de cancer relève de la **responsabilité sociétale et morale de l'entreprise**,
- L'entreprise peut participer, à sa mesure, à la **réduction du nombre de cancers évitables**,
- Les actions menées sur le cancer contribuent à **améliorer le bien-être des collaborateurs et l'accomplissement au sein de l'entreprise**.

### Les politiques publiques mobilisent tous les acteurs

- Le **Plan Cancer 2014-2019** a pour objectif de réduire de moitié, d'ici 20 ans, le nombre de décès par cancers « évitables » en faisant le choix de porter un effort majeur sur la prévention des principaux facteurs de risques. Il vise également à diminuer l'impact du cancer sur la vie professionnelle.
- Le **Plan de Santé au travail 2016-2020** ambitionne de prévenir plutôt que de réparer et souhaite créer une véritable culture de la prévention dans le monde du travail, de même qu'il cible la qualité de vie au travail comme levier en faveur du maintien dans l'emploi des salariés souffrant de maladie chronique.
- La **loi relative à la modernisation de notre système** de santé vise à soutenir et valoriser les initiatives des acteurs pour faciliter l'accès de chacun à la prévention et à la promotion de la santé

## AGIR ENSEMBLE EN ENTREPRISE

Pendant un cancer ou après un cancer, l'essentiel est d'être bien préparé : un « **PACTE** » gagnant-gagnant salarié/entreprise.



**Vous êtes un employeur ? Vous souhaitez mettre en place des actions concrètes au sein de votre entreprise pour vos employés ?**

Le Comité du Nord de la Ligue contre le cancer vous propose un programme s'intégrant parfaitement dans le cadre de la démarche RSE des entreprises pour :

### Former et soutenir des managers

Former et accompagner les responsables de ressources humaines, les managers de proximité, les RSE et les délégués CSE par un programme de formation adapté aux besoins de chaque entreprise.

### Agir en prévention et promouvoir les dépistages

Séances plénières ou de groupe intra ou interentreprises visant à éveiller la conscience Santé pour chacun et à promouvoir le savoir-être bienveillant à l'égard de ceux fragilisés par la maladie : groupe de parole, jeux d'impro, Serious Game, conférence, organisation de projets solidaires, rencontres avec nos bénévoles....

### Proposer un accompagnement personnalisé du collaborateur (touché par un cancer)

Accompagner la reprise du travail ou le maintien dans l'emploi pour les collaborateurs/salariés fragilisés par la maladie, dans le cadre du programme **My K'Oaching**.



## UN ENGAGEMENT - UN PROGRAMME - UNE CHARTE

La Ligue vous accompagne dans une action « **sur-mesure** » basée sur un échange avec l'entreprise pour répondre concrètement et pragmatiquement à vos attentes.